

WZÓR PISMA

Wzór – Pozew o zapłatę zaległego wynagrodzenia



MINISTERSTWO
SPRAWIEDLIWOŚCI
www.ms.gov.pl



POZnan*

WZÓR PISMA

Poznań, dnia r.

**Sąd Rejonowy Poznań - Grunwald
i Jeżyce w Poznaniu
V Wydział Pracy i Ubezpieczeń Społecznych
ul. Kamiennogórska 26
60-179 Poznań**

Powód:

.....

ul.

..-.....

PESEL

tel.

Pozwany:

.....

ul.

..-.....

KRS:

Wartość przedmiotu sporu: 10.000 zł

**POZEW
o zapłatę wynagrodzenia**

W imieniu własny wnoszę:

1. wydanie nakazu zapłaty w postępowaniu upominawczym i nakazanie pozwanemu, aby w terminie dwóch tygodni od dnia doręczenia nakazu zapłacił tytułem wynagrodzenia za pracę na rzecz powoda kwotę:
 - a. 5.000 zł wraz z ustawowymi odsetkami od dnia 11 marca 2022 r. do dnia zapłaty,
 - b. 5.000 zł wraz z ustawowymi odsetkami od dnia 11 kwietnia 2022 r. do dnia zapłaty,



MINISTERSTWO
SPRAWIEDLIWOŚCI
www.ms.gov.pl



POZnań*

WZÓR PISMA

- o zasądzenie od pozwanego na rzecz powoda kosztów procesu, według norm przepisanych.

W przypadku skutecznego wniesienia sprzeciwu lub stwierdzenia przez Sąd braku podstaw do wydania nakazu zapłaty w postępowaniu upominawczym, wnoszę o:

- zasądzenie od pozwanego tytułem wynagrodzenia za pracę na rzecz powoda kwoty:
 - 5.000 zł wraz z ustawowymi odsetkami od dnia 11 marca 2022 r. do dnia zapłaty,
 - 5.000 zł wraz z ustawowymi odsetkami od dnia 11 kwietnia 2022 r. do dnia zapłaty,
- o przeprowadzenie rozprawy także pod nieobecność powoda,
- o zasądzenie od pozwanego na rzecz powoda kosztów procesu, według norm przepisanych.

Ponadto wnoszę o dopuszczenie i przeprowadzenie dowodów wskazanych w uzasadnieniu niniejszego pozwu na okoliczność ustalenia faktów mających istotne znaczenie dla rozstrzygnięcia sprawy, opisanych w jego treści.

Zgodnie z wymogiem art. 187 § 1 pkt. 3 k.p.c. wskazuję, iż strony nie prowadziły postępowania mediacyjnego. Powód wezwał pozwanego do zapłaty, jednak próba okazała się bezskuteczna. Zatem dalsze próby ugodowego załatwienia sprawy, ze względu na postawę pozwanego, należało uznać za bezcelowe.

UZASADNIENIE

Powód został zatrudniony u strony pozwanej w dniu r. na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony w pełnym wymiarze czasu pracy na stanowisku z wynagrodzeniem 5.000 zł brutto miesięcznie. Wynagrodzenie powoda powinno być wypłacane z dołu do 10. dnia miesiąca kolejnego.

dowód: - kserokopia umowy o pracę

Pozwany nie wpłacił powodowi wynagrodzenia za miesiąc marzec i kwiecień 2022 r.

Powód pismem z dnia 11 kwietnia 2022 r. wezwał pozwanego do zapłaty zaległego



MINISTERSTWO
SPRAWIEDLIWOŚCI
www.ms.gov.pl



POZnań*

WZÓR PISMA

wynagrodzenia. Do dnia dzisiejszego pozwany nie odpowiedział na wezwanie, ani nie zapłaci powodowi należnego wynagrodzenia.

dowód: - kserokopia wezwania do zapłaty wraz z potwierdzeniem odbioru

Mając na uwadze powyższe pozew niniejszy jest konieczny i uzasadniony. Dlatego wnoszę jak na wstępie.

.....

Załączniki:

1. kserokopia umowy o pracę,
2. kserokopia wezwania do zapłaty wraz z potwierdzeniem odbioru,
3. odpis pozwu i załączników.

Wyjaśnienia:

1. Wynagrodzenie przysługuje każdemu pracownikowi zatrudnionemu na podstawie umowy o pracę. Pracownik nie może się zrzec prawa do wynagrodzenia ani przenieść tego prawa na inną osobę.
2. Wpłaty wynagrodzenia za pracę dokonuje się co najmniej raz w miesiącu, w stałym i ustalonym z góry terminie. Wynagrodzenie za pracę płatne raz w miesiącu wypłaca się z dołu, nie później jednak niż w ciągu pierwszych 10 dni następnego miesiąca kalendarzowego (odsetki ustawowe należą się od dnia następującego po dniu, w jakim powinna nastąpić zapłata wynagrodzenia).
3. Roszczenia ze stosunku pracy, w tym o zapłatę zaległego wynagrodzenia, przedawniają się z upływem 3 lat od dnia, kiedy roszczenie stało się wymagalne.
4. W zależności od dochodzonej wysokości wynagrodzenia sądem właściwym może być sąd rejonowy lub okręgowy (Sąd Pracy). W przypadku gdy kwota żądania nie przekracza 75 000 zł, sądem właściwym jest sąd rejonowy, a jeśli ta kwota jest przekroczone, sądem właściwym do rozpoznania sprawy będzie sąd okręgowy.
5. Powództwo w sprawach z zakresu prawa pracy może być wytoczone bądź przed sąd



MINISTERSTWO
SPRAWIEDLIWOŚCI
www.ms.gov.pl



POZnan*

WZÓR PISMA

właściwości ogólnej pozwanego (sąd, w którego okręgu pozwany ma miejsce zamieszkania albo siedzibę), bądź przed sąd, w którego obszarze właściwości praca jest lub miała być wykonywana.

6. Opłata - pracownik wnoszący powództwo nie ma obowiązku uiszczania kosztów sądowych. W sprawach z zakresu prawa pracy od pracodawcy pobiera się opłatę podstawową (30 zł) wyłącznie od apelacji, zażalenia, skargi kasacyjnej i skargi o stwierdzenie niezgodności z prawem prawomocnego orzeczenia. Jednakże w sprawach, w których wartość przedmiotu sporu przewyższa kwotę 50 000 zł, od pracownika pobiera się od wszystkich podlegających opłacie pism procesowych opłatę stosunkową.
7. W sprawach o zapłatę wynagrodzenia istnieje możliwość uzyskania nakazu zapłaty w postępowaniu upominawczym. Sąd na posiedzeniu niejawnym, bez udziału stron, bazując na dokumentach przedstawionych przez powoda może wydać taki nakaz. Pozwany może złożyć sprzeciw od nakazu. Wówczas nakaz traci moc w części zaskarżonej sprzeciwem, a sprawa rozpatrywana jest przez sąd na rozprawie. Nakaz zapłaty, od którego nie wniesiono środka zaskarżenia, ma skutki prawomocnego wyroku.

